

A blurred background image of a business meeting. In the foreground, a person's hands are visible, holding a pen and writing in a notebook. To the left, a laptop screen displays a 'Workforce Planning' software interface with a line graph showing 'Forecasted gross demand' (red line), 'Forecasted net demand after attrition' (green line), and 'Forecasted employees' (blue line) over time. The graph shows a downward trend for demand and an upward trend for employees. The text 'Mind over chip. Shaping the future workforce for business success.' is overlaid in large white font on the image.

7<sup>th</sup> Dynaplan Convention  
Stadtwerke München

14.11.2017

# Agenda

## Morning session

Time	Topic	
Vor-Workshop (8:30–9:30)	Einstieg in die Strategische Personalplanung – Starten mit Dynaplan HR match	Olivier Müller (Dynaplan) Dr. Berendes (Dynaplan)
10:00	Begrüßung u. Einführung	Dr. Berendes (Dynaplan) Widmer/MüncH (SWM)
	Strategie vom Chip oder Chips zur Strategie? Was kann Analytics bei der Strategieentwicklung leisten?	Prof. Dr. Lebreuz (HS Koblenz)
	Commerzbank 4.0 - Pilotierung der „Shared Models“ im Rahmen eines SPP-Rollouts	Graichen (Commerzbank)
	Kollaboration zwischen den Anspruchsgruppen; Bedarfsprämissen aus dem Business erfolgreich in die SPP integrieren	Müller (Dynaplan)
	Implikationen der neuen Datenschutzverordnung	Dr. Sveen (Dynaplan)
13:00 – 14:00	Lunch	

# Agenda

## Afternoon session

Time	Topic	
Afternoon sessions	Financial perspective: Insights from linking people costs to business performance in a SWP project	Huertas (Dynaplan)
	<b>Marktplatz: Planungslösungen in der Praxis:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>SWP im öffentlichen Sektor</li> <li>HR wird Teil des Strategiedialogs</li> <li>Outside in – Erfahrungen mit der Verbindung externe Daten</li> <li>Added value – Zusammenspiel zwischen HR Suites und Business Warehouse mit der Dynaplan SWP Lösung</li> </ol>	Justizministerium Österreich Stadtwerke Osnabrück Bak Basel / Dynaplan Cubeserv
	Herausforderung Digitalisierung: Verbindung von Strategischer Personalplanung und Kompetenzen	Golz (Deutsche Bahn)
	Can machines think strategically?	Myrtveit (Dynaplan)
Evening Start 17:15	Führung U-Bahn Werkstatt Fröttmaning und gemeinsamer Abend	Alle