

DGFP // KOMPETENZFORUM

# HR-STRATEGIEN

Verzahnte Unternehmens- und HR-Strategie -  
Wie HR zum Unternehmenserfolg beiträgt

Zu Gast  
bei:



**31. Mai 2017**  
Frankfurt am Main

[www.dgfp.de](http://www.dgfp.de)



## DGFP // KOMPETENZ- FORUM

HR-Lösungsansätze  
von Praktikern für  
Praktiker



Liebe DGFP-Community,

Das Tempo, in dem sich die Unternehmenswelt wandelt, ist rasant. Unternehmensziele, Märkte und Geschäftsmodelle werden neu definiert. HR-Manager sind heute strategische Partner der Unternehmensführung und leisten einen wichtigen Beitrag zur Umsetzung der Unternehmensstrategie. Das HR-Management ist verantwortlich dafür, dass die Kompetenzen und das Know-how für die Umsetzung der Unternehmensstrategie verfügbar sind. Nur wenn die Personalstrategie Markt- und Geschäftsentwicklungen berücksichtigt, kann die HR Wertbeiträge zum Unternehmenserfolg leisten.

Das DGFP // Kompetenzforum HR-Strategien zeigt anhand von Ansätzen aus der Praxis, wie eine verzahnte Unternehmens- und HR-Strategie zum Unternehmenserfolg beiträgt.

### Schwerpunkte dabei sind:

#### // Wettbewerbsvorteil Verzahnung:

Wie spielen Unternehmens- und HR-Strategie erfolgreich zusammen?

#### // Den Blickwinkel wechseln:

Was leistet eine HR-Strategie je nach Unternehmensgröße und -phase?

#### // Disruption trifft Strategie:

Wie lassen sich ständig ändernde Markt- und Unternehmensanforderungen in HR-Strategien umsetzen?

Nutzen Sie die Chance, die Praxiserfahrungen anderer Unternehmen kennenzulernen, mit einer klaren Fokussierung auf eine aktuelle HR-Herausforderung. Profitieren Sie von den Erfahrungen in einem starken Netzwerk kompakt an einem Tag!

Wir freuen uns auf Sie und den Austausch mit Ihnen!

*Katharina Heuer*  
*Katharina Heuer*

Katharina Heuer

Vorsitzende der Geschäftsführung

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

# IHR DGFP // KOMPETENZFORUM –

HR-Lösungsansätze von Praktikern für Praktiker

Aus der Praxis für die Praxis. Als eintägiges Veranstaltungsformat fördert das DGFP // Kompetenzforum kompakt und interaktiv den Transfer von Wissen und Erfahrung für das Personalmanagement. Es evaluiert aktuelle Entwicklungen, vermittelt Lösungen zu Fachfragen und gibt Impulse und Anregungen, die sofort in den Arbeitsalltag integriert werden können. Das DGFP // Kompetenzforum ist Wissenstankstelle und Dialogwerkstatt Nummer 1 für Personalverantwortliche aller Ebenen. Wissen, wie es geht – lernen von denen, die es gemacht haben.

**Profitieren Sie von den Erfahrungen in einem starken Netzwerk!**

## MITTWOCH, 31. MAI 2017 – DGFP // KOMPETENZFORUM

Moderation

Jörg Schäfer

Leiter DGFP // Akademie, Deutsche Gesellschaft  
für Personalführung e. V., Frankfurt am Main

---

9:30 Eintreffen und Networking Coffee

---

### **10:00 Begrüßung und Einführung**

Jörg Schäfer

---

### **Im Fokus**

#### **Wettbewerbsvorteil Verzahnung**

---

#### **10:10 Markt- und geschäftsorientierte Personalarbeit: Warum bringt das den Erfolg?**

Julia Liedtke

Senior Manager People & Organisation,  
PricewaterhouseCoopers GmbH, Frankfurt am Main

---

---

**10:45 Die Schnittstelle zwischen Unternehmensstrategie und HR:  
eine Bestandsaufnahme**

Prof. Dr. Christian Lebrecht

Professor für Human Resource Management, Hochschule Koblenz

---

**11:30 Eine Personalstrategie die auf Nachhaltigkeit baut!  
Wie schaut das in der Realität aus?**

Miriam Schilling

Head of Human Resources, Vaude Sport GmbH & Co. KG, Tettngang

---

12:30 Networking Lunch

---

**Im Fokus**

**Disruption trifft Strategie: HR-Strategien in Zeiten von sich  
ändernden Geschäftsmodellen**

---

**13:30 Warum disruptive Geschäftsmodelle eine strategische  
Personalplanung erfordern**

Herbert Zahnen

Geschäftsführer, Zahnen Technik GmbH, Arzfeld

---

**14:15 Von der digitalen Unternehmensstrategie zur digitalen HR-Strategie**

NN

comdirect, Quickborn

---

15:00 Networking Coffee

---

---

## **15:30 Strategische Personalplanung als Brückenbauer zwischen Unternehmensstrategie und HR- Funktionalstrategie**

Dr. Kai Berendes  
Executive Partner, Dynaplan, St. Gallen

Dr. Frank Hauptenthal  
Strategische Personalplanung, Deutsche Lufthansa AG,  
Frankfurt am Main

---

## **16:30 Talkrunde: HR-Strategien**

### **Zusammenfassung und Verabschiedung**

Jörg Schäfer

---

17:00 Ende des DGFP // Kompetenzforums

---

## **IHRE DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk**

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Human Resources Management. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 Erfa-Gruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an. In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

**Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder schreiben Sie eine E-Mail an [service@dgfp.de](mailto:service@dgfp.de).**

## IHR EXPERTEN-TEAM



**Dr. Kai Berendes** ist ausgewiesener Experte für den Bereich strategische Unternehmensplanung mit Schwerpunkt Personal. Als Mitinhaber des Lösungsanbieters Dynaplan entwickelt er analytische Modelle für den erfolgreichen Umgang mit Komplexität auf Basis der Methode der Szenariosimulation. Neben der Arbeit an Planungswerkzeugen entwickelt er als Leiter des Arbeitskreises Strategische Personalplanung (SPP) mit Praktikern das Thema HR Analytics und Strategische Personalplanung u. a. auch im Rahmen der INQA Initiative SPP für KMU gemeinsam mit der DGFP stetig weiter. Darüber hinaus ist er Lehrbeauftragter an der Universität St. Gallen (HSG).



**Dr. Frank Hauptenthal** ist verantwortlich für die Strategische Personalplanung der Lufthansa Airlines, hat unter anderem auch die HR Funktionalstrategie und -wirtschaft des Geschäftsfelds mitentwickelt. Seit 1986 bis heute hat er verschiedene Aufgaben, Projekte & Managementfunktionen innerhalb der Lufthansa Group wahrgenommen und von 2005 bis 2010 berufsbegleitend an der Universität St. Gallen über die Steuerung strategischer Programme promoviert. Darüber hinaus ist er in Beratung, Coaching und Lehre engagiert.



**Prof. Dr. Christian Lebrez** studierte Japanologie und Volkswirtschaftslehre in London, Sapporo und Albuquerque, New Mexico. Anschließend folgte eine mehrjährige Tätigkeit im Deutsche Post Konzern, erst in der Konzernentwicklung, dann in der Geschäftsleitung einer Tochtergesellschaft. Von 2002 bis 2015 war er Professor für internationales Management an der Hochschule Augsburg. Seit 2015 ist er Professor für Human Resource Management an der Hochschule Koblenz. Seine Forschungsschwerpunkte sind das strategische Personalmanagement und das Performance Management.



**Julia Liedtke** verfügt über umfangreiche Erfahrung im Human Resource Management. Nach Ihrem Einstieg in die Personalentwicklung wechselte sie in eine HR Beratung in den Bereich HR Strategie & Organisation. Seit 2010 ist Julia Liedtke bei PricewaterhouseCoopers verantwortlich für den Bereich HR Analytics und verfügt über breite Expertise im Bereich Personalstrategie und -planung, Reward sowie Benchmarking und Analyse der HR Funktion und HR Programme.



**Jörg Schäfer** ist seit August 2014 Leiter der Akademie der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V. in Frankfurt am Main. Zuvor war er acht Jahre Geschäftsführer der DB Akademie der Deutschen Bahn AG in Potsdam. In früheren Positionen war er u. a. Leiter Trainingsentwicklung des Dienstleistungszentrum Bildung sowie Leiter Nachwuchssicherung und Personalentwicklung der Deutschen Bahn AG.



**Miriam Schilling** ist seit 2015 Head of Human Resources bei VAUDE Sport GmbH & Co. KG. VAUDE bietet funktionelle, innovative und nachhaltige Produkte für Berg- und Bikesportler an. Als nachhaltig innovativer Outdoor-Ausrüster will VAUDE einen Beitrag zu einer lebenswerten Welt leisten, damit Menschen von morgen die Natur mit gutem Gewissen genießen können. Dabei setzt das Familienunternehmen weltweit ökologische und soziale Standards. Am Firmensitz in Tettngang sind rund 500 Mitarbeiter beschäftigt. Miriam Schilling verantwortet bei VAUDE eine ganzheitliche Personalpolitik inklusiver der Gestaltung und Implementierung der HR Strategie.



**Herbert Zahnen** ist Geschäftsführer der Zahnen Technik GmbH. Nach dem Motto „Besser am statt nur im Unternehmen arbeiten“ sind seine Tätigkeitsschwerpunkte die Strategieentwicklung: von der Digitalisierungsstrategie bis hin zur strategischen Personalentwicklung. Gegründet wurde das Unternehmen 1958 als Elektroinstallationsbetrieb mit angegliedertem Handel mit Elektrowaren. Im Jahr 2000 spezialisierte sich das Unternehmen auf die Bereiche Abwasser- und Biogasanlagen. Die Zahnen Technik GmbH konzentriert sich ausschließlich auf die Zukunftsthemen Energie und Ressourcenschutz (Kläranlagen, Pumpstationen, Regenwasserbewirtschaftungsanlagen, Smart Energie, Biogasanlagen und Wasserversorgung).

# DGFP // Kompetenzforen 2017

## HR-Lösungsansätze - von Praktikern für Praktiker

Unsere DGFP // Kompetenzforen bieten kompakt an einem Tag die Chance, von den Praxiserfahrungen in anderen Unternehmen zu profitieren. Mit einer klaren Fokussierung auf eine aktuelle HR-Herausforderung werden Lösungsansätze vermittelt. Impulse von Praktikern für Praktiker. Basierend auf Erfahrungen, die sich im Arbeitsalltag bewährt haben und die Sie für Ihre Arbeit nutzen können. Das DGFP // Kompetenzforum ist deshalb die Plattform für Know-how-Transfer im Dialog.

Die DGFP // Kompetenzforen sind die Wissensplattform Nummer 1 für Personalverantwortliche auf allen Ebenen. Wissen, wie es geht - lernen, von denen, die es gemacht haben - profitieren Sie von den Erfahrungen in einem starken Netzwerk.

ENTDECKEN  
SIE DIE DGFP -  
NEU!

### HR-Strategien

**Verzahnte Unternehmens- und HR-Strategie -  
Wie HR zum Unternehmenserfolg beiträgt**

31. Mai 2017, PricewaterhouseCoopers GmbH,  
Frankfurt am Main

### Leadership

**Führung als Erfolgsfaktor - Von den Gewinnern  
des St.Galler Leadership Awards lernen**

13. September 2017, Berlin

### Mobiles und flexibles Arbeiten in KMU

**Wie kleine und mittelständische Unternehmen  
die Arbeit für ihre Mitarbeiter mobil und  
flexibel gestalten können**

21. September 2017, AOK Baden-Württemberg,  
Stuttgart

### Global Talent Management

**Enhancing global business performance  
by balancing strategic orientation and  
operational pressure**

06. Oktober 2017, Daimler AG, Stuttgart

in  
english

### Future Workspaces, smarter Working

**Wie Unternehmen neue Räume und  
Umgebungen für bessere Ideen und  
Zusammenarbeit schaffen können**

16. Oktober 2017, Robert Bosch Forschungs-  
zentrum, Renningen (bei Stuttgart)

### Digitale Kompetenzen

**Wie Unternehmen ihre Mitarbeiter auf die  
Arbeitswelt von morgen vorbereiten können**

07. November 2017, Microsoft Deutschland  
GmbH, München

### Social Business Collaboration

**Yammern, Chatten, Liken - Wie HR Social  
Business Collaboration Plattformen in Unter-  
nehmen erfolgreich einführen kann**

28. November 2017, Hamburg Port Authority,  
Hamburg



## DGFP // KOMPETENZFORUM HR-STRATEGIEN

### **Veranstalter**

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.  
Hedderichstraße 36  
60594 Frankfurt am Main

### **Veranstaltungsort**

PricewaterhouseCoopers GmbH  
Friedrich-Ebert-Anlage 35 – 37  
60327 Frankfurt am Main

### **Anmeldung**

Online unter [www.dgfp.de/hr-strategien](http://www.dgfp.de/hr-strategien)  
oder per E-Mail an [akademie@dgfp.de](mailto:akademie@dgfp.de)

### **Teilnahmepreis**

€ 750 DGFP-Mitglieder // € 890 Nichtmitglieder

Der Teilnahmepreis beinhaltet u. a. ein Mittagessen und die Tagungsverpflegung.

### **Kontakt**

Antje Kerber  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.  
Hedderichstraße 36  
60594 Frankfurt am Main  
Fon +49 69 713785-214  
E-Mail [kerber@dgfp.de](mailto:kerber@dgfp.de)  
[www.dgfp.de/kompetenzforen](http://www.dgfp.de/kompetenzforen)

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren Allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter [www.dgfp.de/agb](http://www.dgfp.de/agb) einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.



Wir danken unserem Medienpartner für die Unterstützung

**PERSONAL**  
FÜHRUNG